

Отдел образования
администрации Тугуро-Чумиканского муниципального
района

ПРИКАЗ

От 27.06. 2021 №72

Об утверждении положения
о районном методическом объединении
педагогов муниципальных
образовательных учреждений

В соответствии с Законом от 29.12.2012 г. №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями, дополнениями), с целью повышения профессиональной компетентности педагогов, качества образования в образовательных организациях Тугуро-Чумиканского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о районном методическом объединении педагогов муниципальных образовательных учреждений Тугуро-Чумиканского муниципального района.
2. Обеспечить организацию работы районных методических объединений в соответствии с Положением о районном методическом объединении педагогов муниципальных образовательных учреждений муниципального района с 1 сентября 2022 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования

Ю.А. Божок

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном методическом объединении педагогов
муниципальных образовательных учреждений
Тугуро-Чумиканского муниципального района

Общие положения.

Районное методическое объединение педагогов Тугуро-Чумиканского муниципального района (далее - РМО) создано в целях с целью повышения профессиональной компетентности педагогов, качества образования в образовательных организациях Тугуро-Чумиканского муниципального района. Методическое объединение педагогов создается на добровольной основе, объединяет педагогов одного предмета или цикла предметов, дошкольного образования, воспитательного направления.

Работа РМО строится в соответствии с законодательством Российской Федерации, основными нормативно-правовыми документами Министерства просвещения Российской Федерации и Рособнадзора.

РМО создается и ликвидируется на основании приказа начальника отдела образования муниципального района.

Организацию, координацию деятельности РМО осуществляет отдел образования муниципального района.

Цель деятельности районного методического объединения - удовлетворение образовательных потребностей педагогов, развитие социально ориентированной мотивации самосовершенствования и повышения качества профессиональной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта в образовательных учреждениях района, улучшение организации учебно-воспитательного процесса.

Функции районного методического объединения педагогов.

В ходе работы РМО педагогов решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования и воспитания;
- создание системы информационно-методической поддержки внедрения нового содержания образования, адаптированных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, использования новых педагогических технологий и средств обучения по своему предмету, направлению работы;
- отбор содержания и составление образовательных и рабочих программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания;
- координация деятельности по вопросам преподавания предметов, организации образовательной и воспитательной деятельности в образовательных учреждениях;
- популяризация педагогических инноваций в образовательных учреждениях;
- оказание методической помощи в научной и инновационной деятельности;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;

- выявление успехов и профессиональных дефицитов педагогов, их профессиональных запросов:

- сопровождение молодых педагогов с целью успешной адаптации и полноценной самореализации и профессии:

- использование результатов мониторинговых исследований качества образования обучающихся с целью оказания адресной методической помощи педагогам:

изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля, образования и воспитательного процесса:

- обобщение и распространение передового педагогического опыта.

- участие в проведении конкурсов профессионального мастерства;

- участие в процессе аттестации педагогических работников, сопровождение профессионального развития педагогических кадров в межаттестационный период;

- организация и методическое обеспечение непрерывного повышения квалификации педагогических кадров учреждений образования, содействие их творческому росту.

профессиональной самореализации:

- оказание методической помощи учителям в работе с одаренными детьми для усиления потенциала участников олимпиады:

- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодежи направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся:

- утверждение авторских программ педагогов - членов РМО;

- изучение, анализ и оценка результативности образовательного процесса в состоянии мет одической работы в образовательных учреждениях.

Организация работы районного методического объединения.

Руководитель РМО назначается приказом отдела образования администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационные категории.

Деятельность осуществляется на основе плана РМО, составленного на учебный год по единой форме.

План работы РМО согласовывается с отделом образования и утверждается на заседании РМО.

Заседания РМО проводятся не реже одного раза в четверть.

Основные формы работы РМО:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения и воспитания воспитанников и обучающихся;

- «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам:

- работа творческих, рабочих групп педагогов;

- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету:

- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии.

конкурсы, олимпиады, фестивали для обучающихся;

- взаимопосещение уроков:

- Школа молодого учителя. наставничество:
- проведение мероприятий для обучающихся;
- консультации;

Руководитель РМО осуществляет общее руководство деятельностью РМО. формирует рабочие группы из числа педагогических работников, имеющих опыт профессиональной деятельности.

Функции творческой рабочей группы:

- разработка методических рекомендации по актуальным вопросам образования:
- разработка олимпиадных заданий школьного уровня:
- организация мастер-классов, фестивалей, семинаров, конференций с целью популяризации лучших педагогических практик;
- организация экспертных групп по оценке олимпиадных и конкурсных заданий муниципального уровня:
- организация участия в конкурсах профессионального мастерства.

По окончании учебного года методическое объединение проводит анализ своей деятельности, руководитель РМО до 15 июня текущего учебного года составляет аналитический отчет деятельности РМО и предварительный план работы на следующий учебный год.

Права районного методического объединения.

РМО имеет право:

Самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров.

Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в школах района.

Рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации.

Рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте.

Выдвигать от РМО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства.

Вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории.

Выдвигать предложения по вопросу поощрения своих членов за успехи в педагогической деятельности.

Обязанности руководителя РМО

- руководит деятельностью РМО;
- консультирует педагогов по вопросам профессиональной педагогической деятельности;
- анализирует потребности и проблемы в методической деятельности педагогических работников системы образования района, организует работу по повышению квалификации и профессиональному росту педагогов;
- осуществляет текущее и перспективное планирование деятельности РМО;
- координирует деятельность по изучению, обобщению и распространению передового педагогического опыта:
- участвует в организации и проведении профессиональных конкурсов;

- контролирует выполнение плана РМО;
- участвует в подготовке материалов по итогам педагогической деятельности аттестации и участия в профессиональных конкурсах педагогических работников.

Обязанности членов РМО.

Принимать участие в работе методического объединения в соответствии с функциями:

Повышать уровень своего профессионального мастерства.

Разрабатывать и создавать методические рекомендации, касающиеся вопросов образования, воспитания и развития:

Вносить предложения по совершенствованию работы РМО

Документация и отчетность РМО.

- Положение о РМО;
- анализ работы РМО за прошедший учебный год;
- план работы РМО на текущий учебный год;
- сведения о темах самообразования педагогов - членов РМО;
- банк данных о педагогах РМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж; квалификационная категория, награды звание);
- протоколы заседаний РМО;
- утвержденные авторские программы педагогов - членов РМО (при наличии).

Критерии оценки работы предметного или межпредметного РМО:

- рост удовлетворённости педагогов собственной деятельностью;
- высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях;
- положительная динамика качества обучения;
- овладение современными методами обучения и воспитания;
- своевременное распространение передового педагогического опыта.