



Отдел образования администрации
Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края

Входящий № 14/104.02
от 04 03 2024 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
муниципального района
от 26.12.2024 № 64

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений Тугуро-Чумиканского муниципального района

Размеры
повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы

№ п/п	Показатели специфики работы	Размер повышающего коэффициента
1.	За работу в коррекционных отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность: педагогическим работникам* другим работникам*	0,2 0,15
2.	За работу в образовательных организациях, осуществляющих психолого-педагогическую, медико-социальную, социально-правовую помощь и поддержку детям и подросткам с девиантным поведением: педагогическим работникам другим работникам**	0,2 0,15
3.	За работу в классах, группах с углубленным изучением отдельных предметов	0,15
4.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
5.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2
6.	Специалистам психолого-педагогических и медико-	0,2

	педагогических комиссий, логопедических пунктов	
7.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели их деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, образовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели их деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
8.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,3

* непосредственно работающим с учащимися или воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья. Конкретный перечень работников, имеющих право на повышение ставок заработной платы (должностных окладов) определяется руководителем учреждения по согласованию с трудовым коллективом.

**непосредственно работающим с детьми и подростками. Конкретный перечень работников, имеющих право на повышение ставок заработной платы (должностных окладов) определяется руководителем учреждения по согласованию с трудовым коллективом.

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
муниципального района
от 16.02.2024 № 64

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений Тугуро-Чумиканского муниципального района

Положение

о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам образовательных учреждений муниципального района

1. Общие положения

1.1. Выплата надбавки за выслугу лет (далее - надбавка) работникам муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений муниципального района производится дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

1.1.1. Руководителям учреждений, их заместителям (кроме заместителей по административно-хозяйственной работе) при стаже работы:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 30 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

1.1.2. Педагогическим работникам (кроме учителей 1 - 4 классов) и другим работникам при стаже работы:

- до 2 лет - 15 процентов;
- от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет - 35 процентов.

1.1.3. Учителям 1 - 4 классов при стаже работы:

- до 5 лет - 20 процентов;
- свыше 5 лет - 35 процентов.

1.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

1.3. Финансирование расходов по выплате надбавок работникам муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений муниципального района осуществляется за счет средств краевого и муниципального бюджетов.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается:

2.1.1. Время работы в:

- дошкольных образовательных организациях;
- общеобразовательных организациях;
- профессиональных образовательных организациях;
- образовательных организациях высшего образования;
- организациях дополнительного образования;
- организациях дополнительного профессионального образования;
- органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

2.1.2. Время обучения работников организации в образовательных организациях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в государственных и муниципальных учреждениях на соответствующих должностях.

2.1.3. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

2.1.4. Руководителям и специалистам, занимающим должности, не связанные с образовательной деятельностью (экономические, финансовые, хозяйственные и т.д.), - иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении в стаж работы периодов, дающих право на получение надбавки, принимает руководитель учреждения по рекомендации аттестационной комиссии учреждения.

2.1.5. Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж, в соответствии с приложениями № 1, 2 к Письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году".

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

3.1. Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается приказом руководителя учреждения.

3.2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

4. Порядок начисления и выплаты надбавки

4.1. Надбавка выплачивается исходя из оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы работника, установленного на основе отнесения занимаемой им должности к профессионально-квалификационной группе и пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.2. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплата новой надбавки производится по окончании указанных периодов.

4.4. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки у работников образования возлагается на руководителей учреждений.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации
муниципального района
от 26.02.2024 № 64

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда ра-
ботников муниципальных казен-
ных общеобразовательных
и дошкольных учреждений Тугу-
ро-Чумиканского
муниципального района

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, СТАВКИ

(должностные оклады, ставки) заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений по профессиональным квали-
фикационным группам (ПКГ)

№ п/п	Квалификационные уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб- лей)
1.	ПКГ должностей педагогических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)		
1.1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7 974
1.2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного об- разования; педагог- организатор; социальный пе- дагог; тренер-преподаватель	8 663
1.3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; пе- дагог-психолог	9 269
1.4.	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; пре- подаватель-организатор ос- нов безопасности жизнедея- тельности; учитель; учитель- дефектолог; учитель -логопед (логопед)	9 498
2.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		

2.1.	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	6 687
ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н)			
3.	ПКГ должности служащих второго уровня		
3.1.	1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка, секретарь	5 185
3.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; заведующий складом	7 442
3.3.	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), специалист по питанию	8 115
4.	ПКГ должности служащих третьего уровня		
4.1.	1 квалификационный уровень	Инженер-программист (программист), системный администратор	6 762
5.	ПКГ профессии рабочих первого уровня		
5.1.	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; сторож (вахтер); дворник; уборщик служебных помещений; ассенизатор; повар; кухонный рабочий; рабочий по стирке белья; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электрик; слесарь-сантехник; посудница; истопник (машинист-кочегар); кладовщик, подсобный рабочий	4 901
6.	ПКГ профессии рабочих второго уровня		
6.1.	1 квалификационный уровень	Повар	5 528
6.2.	4 квалификационный уровень	Водитель школьного автобуса	4 901
7.	ПКГ должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
7.1.	Библиотекарь		9 498

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации
муниципального района
от 26.02.2024 № 64

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений Тугуро-Чумиканского муниципального района

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ руководителей и заместителей муниципальных образовательных учреждений Тугуро-Чумиканского муниципального района

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Чумикан	26 879
2.	Директор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Тугур	21 795
3.	Директор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Удское	21 205
4.	Заведующий Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Чумикан	26 435
5.	Заведующий Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Удское	17 883
6.	Заместитель директора по учебной работе	21 503
7.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	20 202
8.	Заместитель директора по воспитательной работе	20 158
9.	Заместитель директора по информатике и безопасности	18 816
10.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	18 816