



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТУГУРО-ЧУМИКАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.08.2026 № 129

с. Чумикан

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета и субвенции из краевого бюджета, утвержденное постановлением администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края от 12.03.2026 № 53

В целях совершенствования муниципальных правовых актов, эффективного и результативного решения задач администрация Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета и субвенции из краевого бюджета, утвержденное постановлением администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края от 12.03.2026 № 53 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

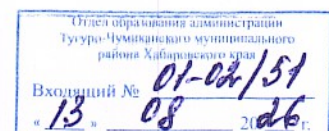
«Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий/должностей), производится в повышенном размере сверх установленной заработной платы (сверх МРОТ)»;

1.2. В пункте 2.1.2 Положения абзац третий и абзац седьмой исключить, абзац шестой изложить в следующей редакции:

- «от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

1.3. В абзаце втором пункта 2.1.3 Положения и по тексту Приложения № 3 к Положению слова «Основы безопасности жизнедеятельности» заменить на «Основы безопасности и защиты Родины»;

ПА 002530



Зак. 300

1.4. В пункте 2.2.3 Положения заменить слова «совладают профили работы» на «совпадают профили работы»;

1.5. В пункте 2.6.1 Положения заменить слова «группа должностей служащих» на «группа должностей рабочих»;

1.6. В пункте 2.7.5 абзац второй изложить в следующей редакции: «Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера не могут быть ниже оклада руководителя учреждения менее чем на 10 процентов и более чем на 30 процентов»;

1.7. В пункте 2.8.9 абзаца второго Положения после слов «ночным считается время с 22 часов до 06 часов» дополнить словами «следующего дня»;

В пункте 2.2.9 слова «30 процентов» заменить словами «3 675 рублей», слова «20 процентов» заменить словами «2 450 рублей»;

1.8. В пункте 2.10.3 Положения абзац второй исключить;

1.9. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.10. Приложение № 8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.11. Приложение № 6 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.12. Приложение № 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

1.13. Приложение № 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года

Глава муниципального района



И. В. Осипова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
Тугуро-Чумиканского
муниципального района
Хабаровского края
от 03.08.2026 № 129

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
казенных общеобразовательных
и дошкольных учреждений Тугуро-
Чумиканского муниципального
района Хабаровского края

ОКЛАДЫ

(должностные оклады), ставки заработной платы работников
муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений
Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края по
профессиональным квалификационным группам и квалификационным
уровням

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8 672
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	8 946
1.2.2.	2 квалификационный уровень	9 230
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	12 852
1.3.2.	2 квалификационный уровень	13 963

1	2	3
1.3.3.	3 квалификационный уровень	14 939
1.3.4.	4 квалификационный уровень	15 309
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	15 594
1.4.2.	2 квалификационный уровень	15 999
1.4.3.	3 квалификационный уровень	16 525
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	6 727
2.1.2.	2 квалификационный уровень	7 316
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	8 771
2.2.2.	2 квалификационный уровень	9 650
2.2.3.	3 квалификационный уровень	10 524
2.2.4.	4 квалификационный уровень	10 814
2.2.5.	5 квалификационный уровень	11 109
2.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
2.3.1.	1 квалификационный уровень	10 236
2.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
2.4.1.	1 квалификационный уровень	15 594
2.4.2.	2 квалификационный уровень	15 999
2.4.3.	3 квалификационный уровень	16 525
3.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
3.1.1.	1 квалификационный уровень	7 310

1	2	3
3.1.2.	2 квалификационный уровень	8 019
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
3.2.1.	1 квалификационный уровень	7 820
3.2.2.	2 квалификационный уровень	8 239
3.2.3.	3 квалификационный уровень	9 000
3.2.4.	4 квалификационный уровень	11 841
4.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
4.1.1.	1 квалификационный уровень	7 676
5.	Работники муниципальных образовательных организаций подведомственных Отделу образования Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края, не занимающие должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
5.1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 309

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
Тугуро-Чумиканского
муниципального района
Хабаровского края
от 12.08.2016 № 129

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
казенных общеобразовательных
и дошкольных учреждений Тугуро-
Чумиканского муниципального
района Хабаровского края

РАЗМЕРЫ

выплат, устанавливаемых работникам, работающим в образовательных
учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер доплаты, в рублях
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.1.1.	1 квалификационный уровень	2 571
1.1.2.	2 квалификационный уровень	2 793
1.1.3.	3 квалификационный уровень	2 988
1.1.4.	4 квалификационный уровень	3 062
2.	Работники муниципальных образовательных организаций подведомственных Отделу образования Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края, не занимающие должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
2.1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	3 062

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации
Тугуро-Чумиканского
муниципального района
Хабаровского края
от 03.08.2026 № 129

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
казенных общеобразовательных
и дошкольных учреждений Тугуро-
Чумиканского муниципального
района Хабаровского края

РАЗМЕРЫ

выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за
квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания
«заслуженный», «народный», в рублях

Показатели квалификации	1 квалификаци онный уровень	2 квалифик ационны й уровень	3 квалифика ционный уровень	4 квалифи кационн ый уровень
Высшая квалификационная степень	7 711	8 378	8 964	9 186
Первая квалификационная степень	1 542	1 676	1 793	1 838
Наличие ученой степени кандидата наук	1 028	1 117	1 195	1 225
Наличие ученой степени доктора наук	2 056	2 234	2 390	2 450
Наличие ученого звания «доцент»	1 028	1 117	1 195	1 225
Наличие ученого звания «профессор»	2 056	2 234	2 390	2 450
Наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным	1 028	1 117	1 195	1 225

федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации, памятного знака Правительства Хабаровского края "За заслуги в развитии образования"					
--	--	--	--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации
Тугуро-Чумиканского
муниципального района
Хабаровского края
от 13.08.2026 № 18.9

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
казенных общеобразовательных
и дошкольных учреждений Тугуро-
Чумиканского муниципального
района Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам муниципальных
казенных общеобразовательных организаций Тугуро-Чумиканского
муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением о порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных казенных общеобразовательных организаций Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края, подведомственных Отделу образования (далее – Положение), устанавливается порядок начисления и выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя

(далее – вознаграждение) муниципальных казенных общеобразовательных учреждений педагогическим работникам, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения.

1.2. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам муниципальных казенных общеобразовательных учреждений осуществляется за счет средств субвенций из краевого и федерального бюджетов. Выплата вознаграждения производится ежемесячно.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет средств субвенции из краевого бюджета:

2.1.1. Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе (классе-комплекте) с наполняемостью:

- 14 человек в общеобразовательных учреждениях.

Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых меньше

указанной в абзаце втором настоящего пункта, размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах-комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника. Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).

2.2. За счет средств федерального бюджета выплачиваются:

1.) вознаграждение в размере 10 000 рублей педагогическому работнику за классное руководство в классе (классе - комплекте) независимо от количества обучающихся, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы;

2.) часть отпускных, начисленная с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

2.2.1. В случае осуществления педагогическим работником классного руководства в двух классах, вознаграждение назначается за каждый из классов, но не более двух выплат.

2.3. При определении размера вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению администрации
Тугуро-Чумиканского
муниципального района
Хабаровского края
от 03.08.2016 № 129

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
казенных общеобразовательных
и дошкольных учреждений
Тугуро-Чумиканского
муниципального
района Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам образовательных учреждений (далее – Положение) определяет порядок назначения и выплаты надбавок за выслугу лет (далее – надбавка) в образовательных учреждениях Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края, подведомственных Отделу образования, надбавка производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- 1.1.1. Руководителям организаций, их заместителям при стаже работы:
до 2 лет – 15 процентов;
от 2 до 5 лет – 20 процентов;
от 5 до 10 лет – 30 процентов;
свыше 10 лет – 35 процентов.

Данная надбавка начисляется от должностного оклада руководителей организации, их заместителей с учетом фактически отработанного времени.

1.1.2. Размер выплаты за выслугу лет педагогическим и прочим работникам устанавливается в абсолютном размере согласно ПКГ:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	до 2 лет	От 2 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 лет и выше
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные квалификационные <u>группы</u>				

	должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н				
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 239	1 652	2 065	2 891
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1.2.1.	1 квалификационный уровень	1 278	1 704	2 130	2 982
1.2.2.	2 квалификационный уровень	1 319	1 758	2 198	3 077
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1.3.1.	1 квалификационный уровень	1 542	2 056	2 570	3 598
1.3.2.	2 квалификационный уровень	1 676	2 234	2 793	3 910
1.3.3.	3 квалификационный уровень	1 793	2 390	2 988	4 183
1.3.4.	4 квалификационный уровень	1 838	2 450	3 062	4 287
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1.4.1.	1 квалификационный уровень	1 966	2 621	3 276	4 587
1.4.2.	2 квалификационный уровень	2 052	2 735	3 419	4 786
1.4.3.	3 квалификационный уровень	2 137	2 849	3 562	4 986
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом				

	Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н				
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"				
2.1.1.	1 квалификационный уровень	961	1 282	1 602	2 243
2.1.2.	2 квалификационный уровень	1 046	1 394	1 742	2 439
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"				
2.2.1.	1 квалификационный уровень	1 253	1 671	2 089	2 924
2.2.2.	2 квалификационный уровень	1 379	1 838	2 298	3 217
2.2.3.	3 квалификационный уровень	1 504	2 005	2 506	3 508
2.2.4.	4 квалификационный уровень	1 545	2 060	2 575	3 605
2.2.5.	5 квалификационный уровень	1 587	2 116	2 645	3 703
2.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"				
2.3.1.	1 квалификационный уровень	1 463	1 950	2 437	3 412
2.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"				
2.4.1.	1 квалификационный уровень	1 838	2 451	3 063	4 288
2.4.2.	2 квалификационный уровень	1 918	2 557	3 196	4 475
2.4.3.	3 квалификационный уровень	1 997	2 662	3 328	4 659
3.	Профессиональные квалификационные <u>группы</u> общепромышленных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н				
3.1.	Профессиональная				

	квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
3.1.1.	1 квалификационный уровень	909	1 211	1 514	2 119
3.1.2.	2 квалификационный уровень	1 003	1 337	1 671	2 339
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"				
3.2.1.	1 квалификационный уровень	1 025	1 366	1 707	2 390
3.2.2.	2 квалификационный уровень	1 177	1 570	1 962	2 747
3.2.3.	3 квалификационный уровень	1 286	1 715	2 143	3 000
3.2.4.	4 квалификационный уровень	1 692	2 256	2 820	3 947
4.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570				
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"				
4.1.1.	1 квалификационный уровень	1 097	1 462	1 828	2 559
5.	Работники муниципальных образовательных организаций подведомственных Отделу образования Тугуро- Чумиканского муниципального района Хабаровского края, не занимающие должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе				
5.1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1 838	2 450	3 062	4 287

1.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

1.3. Финансирование расходов по выплате надбавок работникам учреждений осуществляется за счет средств краевого бюджета и бюджета муниципального района.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается:

2.1.1. Время работы в:

- дошкольных образовательных организациях;
- общеобразовательных организациях;
- организациях дополнительного образования;
- организациях дополнительного профессионального образования;
- организациях, осуществляющих обучение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

2.1.2. Время обучения работников организации в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в государственных и муниципальных учреждениях на соответствующих должностях.

2.1.3. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.

2.1.4. Руководителям и специалистам, занимающим должности, не связанные с образовательной деятельностью (экономические, финансовые, хозяйственные и т.д.), – иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении в стаж работы периодов, дающих право на получение надбавки, принимает руководитель организации по рекомендации аттестационной комиссии организации.

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

3.1. Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается приказом руководителя учреждения.

3.2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации или иные документы, подтверждающие трудовую

(служебную) деятельность.

4. Порядок начисления и выплаты надбавки

4.1. Надбавка устанавливается по основному месту работы.

4.2. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленных на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ и пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.3. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплата новой надбавки производится по окончании указанных периодов.

4.5. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки у работников образования возлагается на руководителей учреждений системы образования.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.
